

Dyrektor Kobierzyckiego Zespołu Żłobków
ogłasza nabór

na wolne stanowisko pracy w Żłobu Gminnym w Kobierzycach, ul. Robotnicza 19a – opiekun

1. Wymaganie niezbędne:

W naborze może uczestniczyć osoba, która:

1) Jest obywatelem Polski lub obywatelem Unii Europejskiej oraz obywatelem innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.

2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;

3) posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na stanowisku opiekun dzieci do lat 3 zgodnie z art. 16 Ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz. U. 2020 poz.326).

Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba:

1)posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub 2)która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie: 1)wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub 2)średnie lub średnie branżowe oraz: a)co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1

4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne;

5) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym

6) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

7) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,

8) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd

9) cieszący się nieposzlakowaną opinią.

2. Wymagania dodatkowe:

1) preferowane doświadczenie w pracy z dziećmi;

2) kreatywność i komunikatywność;

- 3) umiejętność pracy w zespole;
- 4) odporność na stres;
- 5) obowiązkowość, rzetelność.
- 6) posiadanie wiedzy w zakresie aktów prawnych dotyczących opieki nad dziećmi do lat 3, prawa pracy, ochrony danych osobowych, przepisów bhp i ppoż.;
- 7) posiadanie książeczki do celów sanitarno- epidemiologicznych

3. Zakres obowiązków wykonywanych na stanowisku pracy:

- 1) zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom; tworzenie powierzonym dzieciom warunków bytowania zbliżonych do domowych;
- 2) przygotowanie, organizacja i prowadzenie zajęć stymulujących rozwój dzieci; wspomaganie rozwoju dzieci; prowadzenie wymaganej dokumentacji;
- 3) wykonywanie różnych codziennych zabiegów pielęgnacyjnych, a także stałe oddziaływanie wychowawcze na dzieci podczas wykonywania zabiegów pielęgnacyjnych;
- 4) realizacja programów edukacyjnych; znajomość zasad i metod pracy;
- 5) dbanie o porządek i wystrój pomieszczeń żłobkowych;
- 6) troskliwy stosunek do dzieci, łagodne i wyrozumiałe ich traktowanie;
- 7) organizowanie dzieciom wypoczynku na świeżym powietrzu;
- 8) przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
- 9) przestrzeganie warunków sanitarno- epidemiologicznych oraz przepisów bhp i p.poz.;
- 10) rzetelne wykonywanie obowiązków;
- 11) budowanie pozytywnego wizerunku żłobka;
- 12) dbałość o wyposażenie.

4. Warunki pracy:

- 1) Praca w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzin dziennie, 40 godzin w tygodniu;
- 2) Zatrudnienie na podstawie **umowy o pracę na zastępstwo**;
- 3) Stanowisko pracy zlokalizowane będzie w Żłobku Gminnym w Kobierzycach, ul. Robotnicza 19a,

5. Wymagane dokumenty:

- 1) Kwestionariusz osobowy
- 2) Oświadczenie osoby o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 3) Oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne (kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy jest zobowiązany do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego)
- 4) Oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona;
- 5) Oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego, pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 6) Poświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
- 7) Kserokopia dokumentu potwierdzającego posiadanie wymaganego wykształcenia.

Kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata/tkę.

Wybór pracownika będzie realizowany sposobem bezstronny, jawny i na warunkach jednakowych dla wszystkich uczestników, w oparciu o dokumenty dostępne w ogłoszeniu. Udział w procesie rekrutacji uwzględnia zasadę równości szans i niedyskryminacji. W naborze na stanowisko opiekuna mogą brać udział zarówno kobiety, jak i mężczyźni. Złożenie oferty nie powoduje żadnych zobowiązań wobec stron.

Oferty na wolne stanowisko należy wysłać na adres mailowy dyrektor@kobierzyczkizz.pl w terminie od 24.11.2020 r. do 04.12.2020 r.

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu oferty do Żłobka Gminnego w Kobierzycach. Oferty, które wpłyną po terminie zostaną odrzucone formalnie. Żłobek Gminny w Kobierzycach zastrzega sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty. Kandydaci, którzy zostaną zakwalifikowani do rozmowy kwalifikacyjnej, zostaną telefonicznie, mailowo lub listownie powiadomieni o terminie rozmowy. Kandydat, który zostanie wybrany do pracy, zostanie o tym fakcie poinformowany telefonicznie, mailowo lub listownie.

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBEGAJĄCEJ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Imiona rodziców
3. Data urodzenia
4. Obywatelstwo

5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)

.....

6. Wykształcenie

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień, tytuł zawodowy - naukowy)

7. Wykształcenie uzupełniające

.....

.....

(kurs, studia podyplomowe, data ukończenia lub rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania

.....

.....

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

10. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-3 są zgodne z dowodem osobistym seria nr
wydanym przez
albo innym dowodem tożsamości

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Imię, nazwisko.....

miejsce zamieszkania.....

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany(a) pouczone(a) o odpowiedzialności karnej z art.233 §1 KK za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, że

- jestem obywatelem polskim,

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,

- nie byłem/-łam sądzony/na prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe *

.....

(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

Oświadczenie zostało przyjęte przez:

** dotyczy pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na stanowisku urzędniczym*

Art.233 §1 KK

Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

.....
imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie

OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się – w trybie określonym w art. 18 ustawy z dnia 04 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2019 r, poz. 409 ze zm.) – o zatrudnienie w Kobierzyckim Zespole Żłobków na stanowisku

oświadczam, że:

- daję rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

.....
podpis osoby składającej oświadczenie

- nie jestem i nie byłem(am) pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona

.....
podpis osoby składającej oświadczenie

- nie został na mnie nałożony obowiązek alimentacyjny na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.*

- wypełniam obowiązek alimentacyjny, który został na mnie nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,*

* niepotrzebne skreślić

.....
podpis osoby składającej oświadczenie

- nie zostałem(am) skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne


.....
podpis osoby składającej oświadczenie

.....
miejsce i data złożenia oświadczenia

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a) RODO wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Kobierzycki Zespół Żłobków, w celu wykorzystania przesłanej kandydatury na potrzeby przyszłych rekrutacji.

TAK NIE

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Kobierzycki Zespół Żłobków z siedzibą w Kobierzycach, ul. Robotnicza 19a.
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych możliwy jest poprzez adres email: iodo@kobierzyckizz.pl
3. Twoje dane osobowe przetwarzane będą celu przeprowadzenia procesu rekrutacji:
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22¹ ustawy Kodeks Pracy natomiast inne dobrowolnie podane dane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. zgoda na przetwarzanie danych.
 - będziemy przetwarzać Twoje dane, także w kolejnych procesach rekrutacji, jeżeli wyrazisz na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać w dowolnym momencie odwołana.
 - dane przetwarzane będą także w celu dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6, ust. 1 lit. e) RODO – interes publiczny
4. Odbiorcami Twoich danych będą podmioty z którymi administrator zawarł umowy powierzenia oraz Organ prowadzący tj. Urząd Gminy w Kobierzycach.
5. Twoje dane osobowe będą przechowywane/przetwarzane w związku z rekrutacją do czasu zakończenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata plus okres możliwych roszczeń (do 6 miesięcy), do 12 miesięcy lub do czasu wycofania zgody w przypadku, gdy wyrazisz zgodę na wykorzystywanie danych do przyszłych procesów rekrutacji.
6. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,  **prawo wniesienia sprzeciwu.**
7. W przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Ci prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
8. Masz prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
9. Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 § 1 KP¹ jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne

Kobierzyce dnia

Imię i nazwisko

podpis